



LIVE

ESIHENKILÖIDEN VERTAISKLUBI

Vertaismentoroinnin ja -oppimisen keinoin kohti hyvinvoivaa johtajaa ja hyvinvoinnin johtamista

Tarve

- Esihenkilöiden vertaisklubin idea syntyi esihenkilöiden tunnistamasta tarpeesta rauhalliselle keskustelulle, hyvien käytänteiden jakamiselle ja toiminnan kehittämiseksi
- Koettiin, että arjessa ei ole aikaa pysähtyä yhdessä, arjen asiat täyttivät palaverit
- Hankkeessa kehitettiin johtamiseen liittyviä asioita ja näiden jalkauttaminen ja levittäminen vaativat esihenkilöiden yhteistä keskustelua ja suunnittelua

Esihenkilöiden vertaisklubi

- Tavoitteena vuorovaikutus, kuulluksi tuleminen, ammatillinen reflektointi yhdessä, osallisuus, vertaismentorointi ja -oppiminen
- Vertaisklubissa 4 kolmen tunnin kokoontumista
- Teemat hankkeessa kehitettyjä asioita

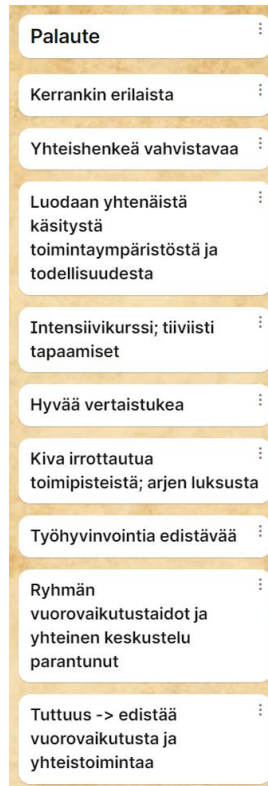
Teemat (osuu-hankkeen teemoja)

- Muutosjohtaminen
 - Muutosjohtamisen hyvät käytänteet
 - Esimerkit:
 - Toimintakulttuurin muutoksen vakiinnuttaminen; case luotsi-malli
 - Liveläinen oppivan organisaation malli
 - etätyön ja -johtamisen periaatteet
- Tiimien itsenäisen toiminnan vahvistaminen
 - itseohjautuvien tiimien johtaminen
- Läpäisyperiaatteella
 - Hyvinvoiva johtaja: esihenkilön työhyvinvointi
 - Hyvinvoinnin johtaminen
 - Paineistetut ja vaativat johtamistilanteet, vertaistuki- ja mentorointi

Työskentely

- Vertaisklubien fasilitaattorina toimi OSUU-hankkeen projektipäällikkö
- Ennen tapaamista fasilitaattori keräsi esimerkiksi teemaan liittyviä artikkeleja ja blogeja jaettavaksi kutsun mukana
- Tapaamiset olivat keskustelevia ja myös ryhmäytymisen elementtejä sisällytettiin, koska joukossa oli myös melko tuoreita esihenkilöitä.
- Työskentelyn apuna käytettiin Padlet-sovellusta, jonne määriteltiin yhdessä tarkennetut tavoitteet, kerättiin keskusteluissa nousseita ideoita ja yhdessä sovittuja asioita. Näin ne ovat tallessa tulevaa syksyä varten.

Palaute



- Neljän kerran vertaisklubi sai hyvin positiivista palautetta.
- Merkittäväksi koettiin se, että ryhmän yhteinen keskustelu parani
- Yhteinen selkeä mielipide oli, että näitä täytyy jatkaa.

Jatko

- Vertaisklubi koettiin erittäin hyväksi ja sitä päätettiin jatkaa syksyllä.
- Lukuvuoden 2022-2023 aikana järjestetään 7 vertaisklubia, 3 syksyllä ja 4 keväällä
- Esihenkilöt arvottiin työpareiksi, jotka vastaavat yhden kerran järjestelyistä ja alustuksesta.
- Teemat ovat esihenkilöiden arkeen, johtamiseen ja osaamisen kehittämiseen liittyviä, unohtamatta työhyvinvointia.