

Liven strategian päivitys

- Tavoitteena on saada aiempaa laajempi joukko liveläisiä mukaan prosessiin, jotta saadaan enemmän arvokkaita näkemyksiä, ideoita, ehdotuksia ja kommentteja heti alussa työhön mukaan.
- Tämä tapahtuu käytännössä siten, että ensin kysymme kaikilta liveläisiltä näkemyksiä ja ajatuksia nykyiseen strategiaamme liittyen. Tämä kysely tehtiin helmi-maaliskuussa 2022
- Kysely koko Liven henkilöstölle Intran kautta •
 - Kysyttiin, mistä nykyisessä Täältä töihin –strategiassa pidetään ja mitä parannettavaa siinä olisi
 - Vastauksia saatiin 80
 - Tavoitteena oli kerätä laajasti henkilöstön näkemyksiä strategiatyöskentelyn pohjaksi

Esihenkilöiden osuus

- Ammattiopiston esihenkilöt työstivät asioita ensin jokainen verkossa erilaisten harjoitusten avulla. Näistä koottiin materiaalipaketti strategiatyöpajoihin.
- Materiaalipaketti oli hyvin laaja ja sisälsi esimerkiksi henkilöstökyselyn tuloksia, erilaisia analyyseja ja tulevaisuusskenaarioita, joihin esihenkilöt ottivat kantaa.
- Esihenkilöille järjestettiin kaksi strategiatyöpajaa, joista koottiin luonnos johtoryhmän käsittelyyn

Työ jatkuu...

Johtoryhmä ja hallitus

- Johtoryhmä ja hallitus jatkavat luonnosten perusteella keskustelua toisaalta suunnitelmien yhteensovittamisen ja toisaalta koko Liven strategian näkökulmista.
- Hallitus ja johtoryhmä jatkavat edellisten pohjalta työskentelyä touko-elokuussa.
- Strategian päivittämiseen liittyvä päätöksenteko ajoittuu syys-lokakuulle ja käytännön tekemiseksi uusi strategia lähtee muuttumaan tulevan vuoden (2023) toiminnansuunnittelun kautta.