

Sanasto - opinnollistaminen

Opinnollistaminen

- Erilaisissa oppimisympäristöissä kertyneen osaamisen tunnistaminen ja dokumentointi
- Tutkinnon perusteiden ammattitaitovaatimusten vertaaminen toisen asteen ammatillisten tutkintojen perusteisiin (ent. opetussuunnitelma -> opetussuunnitelmaperusteisesta opetuksesta on siirrytty osaamisperusteiseen opetukseen)

Oppimisympäristöraportti / työympäristön kuvaus

- työpaikan toimintaympäristön kuvaus
- työpaikka, jossa tutkinnon perusteiden mukainen osaaminen on mahdollista suorittaa
- koneet ja laitteet soveltuvat ammattitaitovaatimusten oppimiseen
- työturvallisuus on kunnossa
- ohjaus- ja arviointiosaaminen on riittävä (koulutettu työpaikkaohjaaja)

Osaamisen tunnistaminen

- osaaminen voidaan tunnistaa esim. havainnoimalla työntekoa työpaikalla
- osaaminen voidaan tunnistaa myös dokumenttien avulla esim. todistuksen avulla
- työpaikka voi tunnistaa osaamista

Osaamisen tunnustaminen

- osaamisen tunnustamisen tekee aina oppilaitos
- osaaminen voidaan tunnustaa esimerkiksi näytöllä

Osaamistodistus

- dokumentti osaamisesta
- myöntäjä on työpaikka/-paja
- kuvataan osaaminen, ei sitä mitä henkilö ei osaa
- osaaminen kerrotaan ammattitaitovaatimuksina

Tutkinnon perusteet

- ammatillisen koulutuksen tutkinnon perusteissa määritellään osaaminen ja tutkinnon muodostuminen
- ePerusteet - Ammatillinen peruskoulutus

Ammattitaitovaatimukset

- kuvataan mitä opiskelijan pitää osata
- kriteereissä kuvataan osaamisen taso: T1, T2, H3, H4 ja K5 (tyytyttävä, hyvä, kiitettävä)

Näyttö

- kertynyt ammatillinen osaaminen osoitetaan näytöllä
- osaaminen osoitetaan työpaikalla aidoissa työtilanteissa
- osaamisen arvioi ammatillinen opettaja ja työpaikkaohjaaja)

Työpaikkaohjaaja

- työpaikan esimies tai työntekijä, joka ohjaa opiskelijan opiskelua koulutus-sopimuspaikalla
- on käynyt työpaikkaohjaajakoulutuksen tai on muulla tavoin saavuttanut riittävän arviointi