

Täältä töihin / [livesaatio.fi](https://livesaatio.fi)

# Työllisyyden tukimuodot

## Palkkatuki

TE-palvelut voi myöntää palkkatukea työnantajalle työttömän, vammaisen, osatyökykyisen tai työkyvyttömyyseläkettä saavan henkilön palkkaamiseen. Nopein ja helpoin tapa hakea palkkatukea työntekijän palkkaamiseksi on lähettää palkkatukihakemus sähköisesti verkkopalvelun kautta TE-palveluiden sivuilta.

- työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaisesta palkkaa
- palkkatukea voi saada sekä kokoaikaiseen että osa-aikaiseen työhön
- palkkatukea voivat saada kunnat, yritykset ja muut yksityisen sektorin työnantajat, mm. yhdistykset, säätiöt ja kotitaloudet sekä sosiaaliset yritykset
- työsopimusta ei saa tehdä ennen kuin palkkatukihakemus on hyväksytty

[Lue täältä lisää ja hae palkkatukea.](#)

## Työhönvalmennus

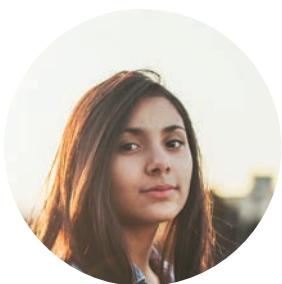
Työhönvalmennuksen tavoitteena on saada sopiva työ ja työntekijä kohtaamaan toisensa.

- työhönvalmentaja auttaa työnantajaa tukimuotojen hakemisessa
- tarvittaessa tukena työn aloituksessa
- työtehtävien kohdentaminen työntekijän osaamiseen sopivaksi
- tukee työyhteisöä uuden työntekijän vastaanotamisessa ja uusissa toimintamalleissa
- jatkuva tuki
- työtapojen räätälöinnin kautta auttaa tehostamaan työyhteisöä ja vähentämään kuormittavuutta

Yritys hyötyy työhönvalmennuksesta esimerkiksi silloin, kun työntekijän työtä tulee räätälöidä ja työntekemisen tavoissa tarvitaan muutoksia. Yksilön työhönvalmennuksen kautta toimintatapoja voidaan kehittää koko työyhteisössä.

Annamme myös yksilöllisen tuen suoraan työpaikalle ja tuki voidaan räätälöidä yrityksen ja työntekijän tarpeita vastaavaksi.

[Lue täältä lisää ja tilaa työhönvalmennusta.](#)



## Täältä töihin / livesaatio.fi

### Työkokeilu

Työkokeilun tavoitteena on selvittää vaihtoehtoja ammatinvalinnalle ja uralle tai tukea paluuta työmarkkinoille. Työkokeilu on maksutonta työnantajalle ja työkokeilijat ovat vakuutettuja TE-palveluiden puolesta. TE-palvelut ja työkokeilun järjestäjä tekevät yhdessä kirjallisen sopimuksen työkokeilusta.

[Lue täältä lisää työkokeilusta.](#)

[Täältä pääset tekemään työkokeilusopimusta.](#)

### Oppisopimus

Oppisopimuskoulutus on työnantajalle joustava tapa rekrytoida. Kouluttamalla työntekijän työpaikalla yritys saa tarpeisiinsa sopivinta osaamista.

- Oppisopimus on määräaikainen työsuhteeseen, jossa työnantaja kouluttaa työntekijän tai jo työssä olevan
- Tutkinnon tai sen osan voi suorittaa oppisopimuksella
- Koulutuksen aikana opiskelija on työsuhteessa ja työskentelee vähintään 25 h/viikko
- Opiskelijalle nimetään työpaikalta työpaikkaohjaaja, joka opastaa ja tukee opintojen aikana
- Oppisopimus kokonaisuudessa on neljä osapuolta: Työnantaja, opiskelija, oppilaitos ja oppisopimustoimija

[Lue täältä lisää oppisopimuksesta työnantajan näkökulmasta.](#)



- Live tarjoaa työnantajalle maksuttoman ja laadukkaan työpaikkaohjaajan koulutuksen, jota et halua jättää välistä.

[Lue koulutuksesta täältä lisää.](#)

### Opinnollistaminen

Opinnollistaminen tarkoittaa erilaisissa oppimisympäristöissä kertyneen osaamisen tunnistamista.

- osaamista voidaan tunnistaa esim. havainnoinnalla työntekoa työpaikalla
- osaamisen tunnustamisen tekee aina oppilaitos
- opinnollistamisen avulla opiskelija pääsee näyttämään vahvuuksiaan ja jo kerryttämänsä osaamista
- opinnollistaminen mahdollistaa aikaisemmin hankitun osaamisen näkyväksi tekemisen
- Työpaikat saavat osaavaa työvoimaa ja nykyiset työntekijät voivat kehittää sekä päivittää osaamistaan

[Lue lisää opinnollistamisesta täältä.](#)

