LIVE Monimuotoisuus-raportti

Monimuotoisuus vahvista yritysten kilpailukykyä ja innovatiivisuutta – juuri näitä tarvitaan kasvun luomiseksi Suomeen

Suomen talous ja suomalaiset yritykset kaipaavat kipeästi kasvua ja uusia ideoita. Live-säätiön teettämän raportin mukaan **monimuotoisuuden vahvistaminen sekä monimuotoisen yrityskulttuurin rakentaminen ja johtaminen** voisivat auttaa suomalaisia yrityksiä ja Suomea luomaan uutta kasvua ja rakentamaan vahvempaa ja kestävämpää työelämää.

Raporttiin haastateltiin 11 eri yrityksen edustajaa. Yritysten yhteenlaskettu liikevaihto oli vuonna 2024 lähes 850 miljoonaa euroa ja ne työllistivät yli 24 000 ihmistä. Raportin toteutti Wise Words Agency Oy.

Monimuotoisuus on arkea kaikissa raporttiin haastatelluissa yrityksissä. Yritysten mukaan monimuotoisuuden hyötyjä olivat seuraavat asiat:

- **Kilpailukyky vahvistuu:** Yritys saa osaavaa työvoimaa, johtamistaidot vahvistuvat ja työntekijöiden viihtyvyys paranee. Tämä vaikuttaa positiivisesti tuottavuuteen.
- **Kehittämiseen tulee uusia näkökulmia,** ideoita ja laajempaa ajattelua työntekijöiden monimuotoisuuden ansiosta. Erilaiset näkökulmat auttavat kehittämään parempia ja laadukkaampia palveluita ja tuotteita.
- **Muutoskyvykkyys paranee:** Monimuotoisessa organisaatiossa johdon ja työntekijöiden on oltava valmiita laajentamaan ja muuttamaan omaa ajatteluaan sekä omaksumaan uusia tapoja toimia. Tämän ansiosta organisaatiolla on kykyä sopeutua muutoksiin ja etsiä uusia tapoja työskennellä.
- **Asiakasnäkökulma laajenee:** Monimuotoisten työntekijöiden ansiosta organisaatio pystyy palvelemaan hyvin eri asiakasryhmiä, ymmärtämään eri asiakasryhmien toiveita ja asettumaan erilaisten asiakkaiden asemaan.

Haasteita monimuotoisten organisaatioiden johtamiseen tuovat eri kulttuurien tavat toimia. Siksi kulttuurisen ymmärryksen kehittäminen yritysten kaikilla tasoilla on tärkeää.

> ***Faktaa on, että Suomi monikulttuuristuu. Olemme siinä mukana mieluummin nyt etupainotteisesti, emmekä sitten kun on pakko. Meille monimuotoisuus on selkeä kilpailuetu ja arvo.***
>
> **Mia Makkonen**
> McDonald's-yrittäjä

Täsmätyö pitää suunnitella ja johtaa hyvin

Täsmätyökykyinen on henkilö, jolla on käytössä osa työkyvystään ja ennen kaikkea halu ja motivaatio työkykynsä käyttämiseen. Täsmätyökykyisyydelle ei ole olemassa yhtenäistä määritelmää, vaan se käsittää moninaisen ihmisjoukon. Joidenkin tutkimusten mukaan Suomessa on tällä hetkellä 65 000 täsmätyökykyistä ihmistä, jotka ovat työelämän ulkopuolella.

Kaikilla haastatelluilla yrityksillä on kokemusta täsmätyöntekijöiden palkkaamisesta. Täsmätyö tarkoittaa työtä, jossa on yksilöllisesti räätälöity työnkuva. Myös työaika voi olla kokoaikaista työtä lyhyempi.

Haastateltavien mielestä **täsmätyö toimii erityisen hyvin käsityövaltaisissa töissä** kuten tuotannollisissa tehtävissä, siivous- ja kiinteistöhuollossa ja ravintola-alalla. Heidän mukaansa **ennakkoluulot ja tiedon puute vaikeuttavat usein täsmätyöntekijöiden palkkaamista.** Myös työnantajan **vastuiden ja erilaisten tukimahdollisuuksien epäselvyys** hidastaa työllistämispäätöksiä.

Täsmätyön onnistumiseksi työtehtävä tulee suunnitella hyvin, työntekijän osaaminen ja tarpeet pitää tuntea, hänet täytyy perehdyttää kunnolla ja työn johtamiseen tulee panostaa. Haastateltavien mukaan työtehtävien mukauttaminen ei ole kallista. Se on myös lähes aina mahdollista.

> ***Se, että täsmätyöntekijä ei ole tuottava tai hänellä on muita enemmän sairauspoissaoloja, kertoo enemmän yritysten huonosta johtamisesta kuin täsmätyöntekijästä. Meillä ei värähdä nuo viisarit mihinkään. Työnkuva pitää suunnitella hyvin. Live tuntee meidät ja osaa miettiä ja katsoa, millainen tyyppi olisi tarjolla.***
>
> **Matti Karvonen**
> toimitusjohtaja, Ravintotalot

Mitä tämä tarkoittaa?

Suomi monimuotoistuu koko ajan. Se näkyy esimerkiksi työntekijöiden iän, taustan, kielen, seksuaalisen suuntautumisen ja työkyvyn monimuotoistumisena. Myös suomalaisten yritysten asiakkaat ovat entistä monimuotoisempia, joten asiakkaiden ymmärtäminen edellyttää osaamista. Jos monimuotoisuutta ei kehitetä ja johdeta, suomalainen työelämä menettää mahdollisuuden kilpailukyvyn vahvistamiseen.

Työelämän monimuotoisuus yhteiskunnallisena tavoitteena: suositukset päättäjille

1. Vahvista ymmärrystä monimuotoisuudesta yritysten kilpailuetuna ja yhtenä keinona Suomen kasvun rakentamiseksi
2. Kannusta yrityksiä hankkimaan osaamista monimuotoisuuden johtamisesta ja kulttuurisen ymmärryksen kasvattamisesta
3. Luo keinoja, joilla yhä useampi yritys pystyy palkkaamaan täsmätyöntekijöitä ja kartuttamaan siitä konkreettista kokemusta
4. Poista esteitä työmarkkinoille pääsyltä. Helpota esimerkiksi täsmätyökykyisten ja ikääntyvien työllistymistä tukemalla joustavia työmuotoja ja työn räätälöintiä. Toteuta verotuksellisia, työmarkkinatukeen ja sosiaaliturvaan liittyviä uudistuksia, jotka tekevät työn vastaanottamisesta kannattavaa kaikille ryhmille.
5. Näytä esimerkkiä julkisella sektorilla: aseta valtiolle ja kunnille tavoitteet monimuotoisuuden edistämisestä ja seuraa ja raportoi säännöllisesti julkisen sektorin monimuotoisuuskehityksestä.

Rakennetaan Suomeen työelämää, jossa monimuotoisuus on osa yrityskulttuuria ja jokaisen työntekijän arvo ymmärretään.

Tietoa täsmätyökykyisyydesta täältä »

Tietoa päättäjille täältä »